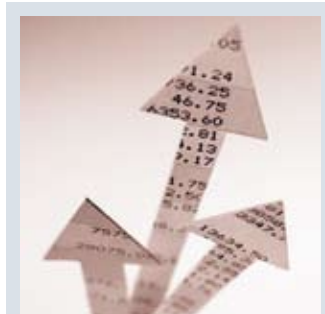


Стабильный квартал

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ ЭТОГО ГОДА НЕ ПРИНЕС НИЧЕГО НОВОГО КАДРОВОМУ РЫНКУ



ГЛАВНЫЕ ТРЕНДЫ

В первом квартале 2011 года зафиксирован рост числа вакансий на 3%, при этом соискательская активность выросла на 13% по сравнению с концом прошлого года.

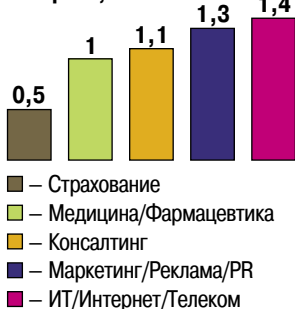
Традиционно высок спрос на менеджеров по продажам. Также постоянно растет количество вакансий в сфере информационных технологий. Причем высоким спросом пользуются ИТ-профессионалы всех уровней: от помощников системного администратора до ИТ-директора.

Растут требования работодателей к уровню профессионализма кандидатов. Работодатели стали более осторожными и очень взвешенно принимают решения о кадровых перестановках.

Наблюдается дефицит специалистов страховой сферы и медицинских представителей.

Уровень зарплатных предложений первого квартала прошлого года для ряда профессий вырос в среднем на 24%. Рост зарплат преимущественно наблюдается в HR и ИТ-сферах, а также для сотрудников финансового сектора.

Топ-5 наиболее дефицитных отраслей, Ростовская область, I квартал, 2010 г.



В среднем за первые три месяца 2011 года индекс HeadHunter, который в числовой форме показывает дефицитность специалистов, составил 2,3, как и в первом квартале прошлого года (на одну актуальную вакансию приходится два резюме). Такая цикличность говорит о стабильной ситуации на рынке Ростова и области.

Наибольший дефицит специалистов был зафиксирован в страховой сфере — менее одного резюме на одну открытую вакансию. Также не хватает специалистов по продажам и работе с клиентами в медицинской и консалтинговой сферах: в среднем одно резюме на одну актуальную вакансию. Маркетинговая и ИТ-отрасли держатся в топ-5 самых дефицитных отраслей еще с прошлого года. Интересно, что в последнее время многие компании стали проявлять интерес к продвижению через Интернет, поэтому, помимо увеличения спроса на специалистов по продвижению офлайн, возможно увеличение спроса на интернет-маркетологов.

Переизбыток кадров наблюдается по-прежнему среди топ-менеджмента — в среднем четыре резюме на одну открытую вакансию. Схожая тенденция зафиксирована и среди специалистов юридической отрасли — более трех резюме на одну вакансию в первом квартале 2011 года.

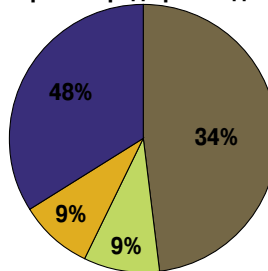
По итогам первого квартала лидером по числу вакансий стала сфера продаж — 34% от всех вакансий, размещенных на сайте компании HeadHunter. Вместе с отраслями бухгалтерия/финансы и информационные технологии она составила тройку самых востребованных профобластей среди работодателей.

Самыми востребованными среди соискателей в первом квартале стали также отрасли продажи, бухгалтерия/финансы и административный персонал. Совокупная доля резюме — 42% от всех предложений.

Наиболее завышенные зарплатные ожидания в первом квартале были за-

фиксированы у коммерческих директоров — в два раза. Как было отмечено выше, потребность в персонале в области продаж наиболее высокая, однако спрос велик именно на рядовых специалистов — менеджеров по продажам, торговых представителей, продавцов-консультантов. В связи с этим столь высокие запросы Коммерческих директоров едва ли можно назвать оправданными, более того, положительных тенденций в динамике спроса на топ-менеджеров по-прежнему не наблюдается.

Наиболее востребованные отрасли среди работодателей

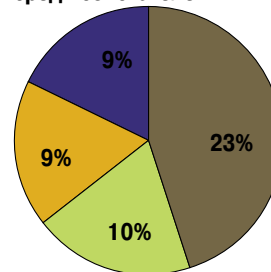


- — Продажи
- — Бухгалтерия/Финансы
- — ИТ/Интернет/Телеком
- — Другое

Для ряда профессий в связи с увеличением спроса можно заметить обратную ситуацию. Так, выросли предложения по зарплатным платам для HR-директоров и в первом квартале превысили их ожидания на 87%. С возвращением определенной стабильности обеспечение эффективных коммуникаций между всеми подразделениями организации стало

одним из приоритетных направлений в работе компаний, поэтому многие работодатели фокусируются на развитии корпоративной культуры с помощью HR-департаментов.

Наиболее популярные отрасли среди соискателей



- — Продажи
- — Бухгалтерия/Финансы
- — Административный персонал
- — Другое


В начале 2011 года работодатели также были готовы платить специалистам финансового сектора (бухгалтерам и главным бухгалтерам) в среднем на 13% больше ожидаемого соискателями дохода. Рост зарплатных плат в ИТ-сфере, был отмечен еще во второй половине прошлого года. В первом квартале 2011 года эта тенденция сохраняется и особенно выражена в предложениях для программистов и ИТ-директоров. Соискатели из этой сферы также не отстают в ожиданиях относительно дохода — они вполне соответствуют предлагаемым работодателями суммам.

В целом в первом квартале 2011 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года был зафиксирован рост зарплатных плат на 24%.

Ожидания и предложения по зарплатным платам (ру/мес.)

Профессия	Ожидания	Предложения
Главный бухгалтер	31 800	34 700
Бухгалтер	17 000	20 200
Менеджер по маркетингу и PR	19 250	23 300
Начальник отдела маркетинга	36 300	33 500
Программист-разработчик	31 600	30 000
Системный администратор	23 700	22 100
ИТ-директор	38 000	39 800
Торговый представитель	22 400	26 900
Менеджер по продажам	22 300	24 800
Начальник отдела продаж	38 500	39 600
HR-менеджер	16 400	15 800
HR-директор	32 100	60 000
Коммерческий директор	79 000	40 000
Юрист/юрисконсульт	24 000	20 800
Медицинский представитель	28 900	37 200
Офис-менеджер	14 700	14 000

Источник: компания HeadHunter



Лечение в Германии

Хотите лечиться в Германии? Мы Вам поможем!

- Наша фирма подбирает для Вас уникальную программу лечения в Мюнхене и Германии
- Мы сотрудничаем с лучшими клиниками и врачами страны и гарантируем высший уровень обслуживания
- Мы предлагаем индивидуальный план и место лечения; специалистов; помогаем оформить визу и проезд; переводим необходимую документацию
- Мы сопровождаем Вас на консультации и процедуры, решаем любые возникающие вопросы, от транспортных до переводческих
- Лечение практически по всем направлениям медицины

Ваше хорошее самочувствие – наша работа!



Прямой рейс
Ростов-на-Дону - Мюнхен
Договора № Д9443/Д9444,
2 раза в неделю



ИНСТИТУТ ФÜR ИНТЕРДИСЦИПЛИНÄРЕ МЕДИЦИН

Medconsult München
Hackenstrasse 8
80331 München

телефон: +49-(0)89-24243939
www.medconsult-muenchen.de